

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด
ว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ๗๘(๘) และข้อ ๑๐๙(๗)(๑๐) ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการคณะที่ ๒๓ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนดระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยการลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วย การลาสำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยการลา สำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๕” และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติหรือข้อตกลงอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

การลาป่วย

ข้อ ๔. พนักงานและลูกจ้าง จะลาป่วยตามธรรมดาเพื่อรักษาตัวได้ไม่เกิน ๖๐ วัน ในปีหนึ่ง ๆ โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็ม

พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานในหน้าที่จะลาป่วย โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มได้ตลอดเวลาที่ต้องรักษาตัวแต่ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

การลาป่วยต่อเนื่องกันเกิน ๕ วัน ต้องยื่นใบตรวจรับรองของแพทย์แผนปัจจุบัน ขึ้นหนึ่งพร้อมกับใบลา

การลาคลอดบุตร

ข้อ ๕. พนักงานและลูกจ้าง จะลาคลอดบุตรได้ตามความจำเป็น โดยได้รับเงินเดือนหรือ ค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๔๕ วัน ทั้งนี้ ให้ยื่นใบตรวจรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันขึ้นหนึ่งพร้อมกับใบลา

การลากิจส่วนตัวและพักผ่อน

ข้อ ๖. พนักงานและลูกจ้าง จะลากิจส่วนตัวหรือพักผ่อนได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็ม ในปีหนึ่ง ๆ ไม่เกิน ๔๕ วัน แต่ในปีที่เริ่มเข้าทำงานถ้าได้รับการบรรจุไม่เต็มปี วันลาที่กล่าวไว้ให้ลดลงตาม จำนวนเดือน ๆ ละ ๔ วัน แต่เมื่อรวมทั้งปีแล้วจะต้องไม่เกิน ๔๕ วัน

การลาอุปสมบท

ข้อ ๗. พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งยังไม่เคยอุปสมบทและได้ทำงานประจำในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี จะลาเพื่ออุปสมบทได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่ลาสิกขาบทก่อนครบกำหนดวันลา ผู้นั้นจะต้องกลับเข้าทำงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันลาสิกขาบทและถือว่าวันลาอุปสมบทเป็นอันสิ้นสุด

การลาเข้าระดมราชการทหาร

ข้อ ๘. พนักงานและลูกจ้างที่ถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๔๘ ชั่วโมง นับแต่เวลารับหมายระดมเป็นต้นไป และไปเข้าระดมตามวันเวลาในหมายระดมนั้น เวลา

ที่เข้าระดมราชการทหารนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเต็ม

การลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

ข้อ ๙. พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งนับถือศาสนาอิสลามผู้ใดยังไม่เคยเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะจะลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนวันเดินทางไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดงานเพื่อไปประกอบพิธีดังกล่าวได้ โดยได้รับเงินเดือนเต็มมีกำหนดไม่เกิน ๑๒๐ วัน

การขออนุญาตลา

ข้อ ๑๐. ผู้ขออนุญาตต้องเสนอใบลาตามแบบของสหกรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจอนุญาตการลาโดยเร็ว

ข้อ ๑๑. ผู้ขออนุญาตลาป่วยหรือลาคลอดบุตร ต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับชภูษาก่อนหรือในวันเริ่มลา เว้นแต่อาการป่วยทำให้ไม่สามารถเสนอใบลาในวันดังกล่าว จึงให้เสนอใบลาในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลด้วย

ข้อ ๑๒. ผู้ขออนุญาตลากิจส่วนตัวหรือลาพักผ่อน ต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับชภูษาก่อนวันที่เริ่มลาตามสมควร และต้องได้รับอนุญาตก่อนแล้วจึงหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัวหรือพักผ่อนได้ แต่ในกรณีลากิจส่วนตัวที่มีเหตุจำเป็นอันไม่อาจร้อรับอนุญาตก่อนได้ จะเสนอใบลาพร้อมทั้งชี้แจงเหตุจำเป็นต่อผู้บังคับชภูษา แล้วหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัวนั้นก็ได้

ข้อ ๑๓. ผู้ขออนุญาตลาอุปสมบทต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับชภูษาล่วงหน้าก่อนวันอุปสมบทไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการดำเนินการแล้ว จึงหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้

ข้อ ๑๔. พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร เมื่อได้รับรายงานและเสนอใบลาต่อผู้บังคับชภูษาแล้ว ให้ไปเข้าระดมตามที่กำหนดในหมายเรียกเข้าระดมนั้นได้โดยไม่ต้องร้อรับคำสั่งอนุญาต

ผู้มีอำนาจอนุญาตการลา

ข้อ ๑๕ ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของพนักงานและลูกจ้างในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกิน ดังต่อไปนี้

กำหนดวันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน

ผู้มีอำนาจอนุญาต	ผู้ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาพักผ่อน
ประธานกรรมการหรือกรรมการ	ทุกตำแหน่ง	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร	ตามที่เห็นสมควร
ดำเนินการที่ได้รับมอบหมายจาก				
คณะกรรมการดำเนินการ				
ผู้จัดการ	๑. ผู้ช่วยผู้จัดการ	๑๕	๗	๗
	๒. เจ้าหน้าที่อื่น			
	หรือลูกจ้าง	๑๕	๗	๗

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจอนุญาตการลาของพนักงานและลูกจ้างได้ทุกกรณีตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๗ พนักงานและลูกจ้างซึ่งลาป่วย ลาคลอดบุตร หรือลากิจส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างครบกำหนดตามระเบียบแล้ว ถ้าขอลาต่อโดยประธานกรรมการ หรือกรรมการดำเนินการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษ ก็อาจอนุญาตให้ลาต่อได้ตามที่เห็นสมควร แต่การลาต่อดังกล่าวนี้ไม่ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างและให้ผู้อนุญาตการลาเสนอคณะกรรมการดำเนินการในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งต่อไป

การนับวันลา

ข้อ ๑๘ ถ้ามีการมอบหมายหน้าที่การงาน ให้นับวันลาเริ่มต้นตั้งแต่วันมอบเป็นต้นไป ถ้ามอบภายหลังเพียงให้นับเริ่มต้นตั้งแต่วันรุ่งขึ้น

วันลาเป็นอันสิ้นสุดในวันก่อนวันรับมอบภายหลังเพียงให้ถือว่าสิ้นสุดในวันรับมอบ

ข้อ ๑๙ ถ้าวันหยุดทำงานของสหกรณ์อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน ให้นับวันหยุดทำงานดังกล่าวเป็นวันลาด้วย ซึ่งผู้ขออนุญาตต้องระบุรวมไว้ในใบลา

ข้อ ๒๐ ถ้าผู้ได้รับอนุญาตให้ลาถูกเรียกกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดการลาตามความในข้อ ๒๑ ให้ถือว่าวันลาสิ้นสุดในวันก่อนวันกลับเข้าทำงาน หรือในวันก่อนวันเดินทางกลับแล้วแต่กรณี

ข้อเบ็ดเตล็ด

ข้อ ๒๑ ถ้าสหกรณ์เห็นว่ามีความจำเป็นแก่กิจการของสหกรณ์ จะเรียกให้ผู้ได้รับอนุญาตให้ลา กลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดการลาก็ได้

ข้อ ๒๒ การหยุดงานโดยไม่เสนอใบลาตามระเบียบนี้ หรือการหยุดงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ลาตามระเบียบเว้นแต่เกิดเหตุสุดวิสัย ให้ถือเป็นการขาดงานและให้หักเงินเดือนหรือค่าจ้างตามส่วนเฉลี่ยรายวัน ตลอดเวลาขาดงาน นอกจากนั้นให้พิจารณาการลงโทษผิดวินัยสำหรับผู้ขาดงานตามควรแก่กรณี

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวรรณะ วีระผาสุก)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี
วันที่ 13 มิ.ย. 2561

