

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด
ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานและลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ ๙๙ ข้อ ๙๘ (๘) และ ข้อ ๑๐๙ (๑๐) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ คณะที่ ๒๓ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานและลูกจ้างพ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิก “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖” และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติหรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด
“ลูกจ้าง”	หมายถึง นักการภารโรง หรือ แม่บ้าน
“สมาชิก”	หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขกาญจนบุรี จำกัด
“พนักงาน”	หมายถึง
	(๑) พนักงานการเงิน พนักงานบัญชี พนักงานธุรการ พนักงานประจำหน่วย
	(๒) ผู้ช่วยหัวหน้างาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย
	(๓) หัวหน้างาน หรือหัวหน้าฝ่าย
	(๔) รองผู้จัดการ
	(๕) ผู้จัดการ

ข้อ ๕. ให้สหกรณ์จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งแล้ว และมีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นรายเดือนตามปกติให้พนักงาน และลูกจ้าง สหกรณ์ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนไม่ถึง ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพรายเดือนเมื่อจ่ายรวมกับเงินเดือนปกติของพนักงานและลูกจ้าง แล้วต้องเท่ากับเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นรายเดือนตามปกติให้พนักงาน และลูกจ้าง สหกรณ์ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามวุฒิการศึกษาดำกว่าระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนมากกว่า ๙,๐๐๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๒,๕๐๐ บาท ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท แต่รวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน ๑๒,๕๐๐ บาท

๕.๓ จ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นรายเดือนตามปกติให้พนักงาน และลูกจ้าง
สหกรณ์ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
ที่มีเงินเดือนไม่ถึง ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพรายเดือนเมื่อ
รวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ที่จ่ายตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๕ ให้ถือเป็นส่วนควบของเงินเดือน
พนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับเงินเท่านั้น โดยไม่สามารถนำไปรวมกับอัตราเงินเดือนปกติของพนักงานและลูกจ้าง
ผู้มีสิทธิได้รับเพื่อใช้เป็นหลักฐานในการคำนวณเงินโบนัสประจำปี และสิทธิสวัสดิการ ตามระเบียบอื่นๆ แต่
อย่างไร

ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวรรณะ วีระผาสุก)

ประธานกรรมการดำเนินการ

